

Aikuis- ja luottisryhmän  
laajennettu kokous

18.9.2018



Lounais-Suomen Partiopiiri

# AGENDA

- **Esittelyt me ja muut**
- **Kuka on piiriluottis?**
- **Luottiksen polku**
- **Pestaaminen**
- **SP:n tuki luottikselle**
- **ALR/piirin tuki luottikselle**

# Esittelyt

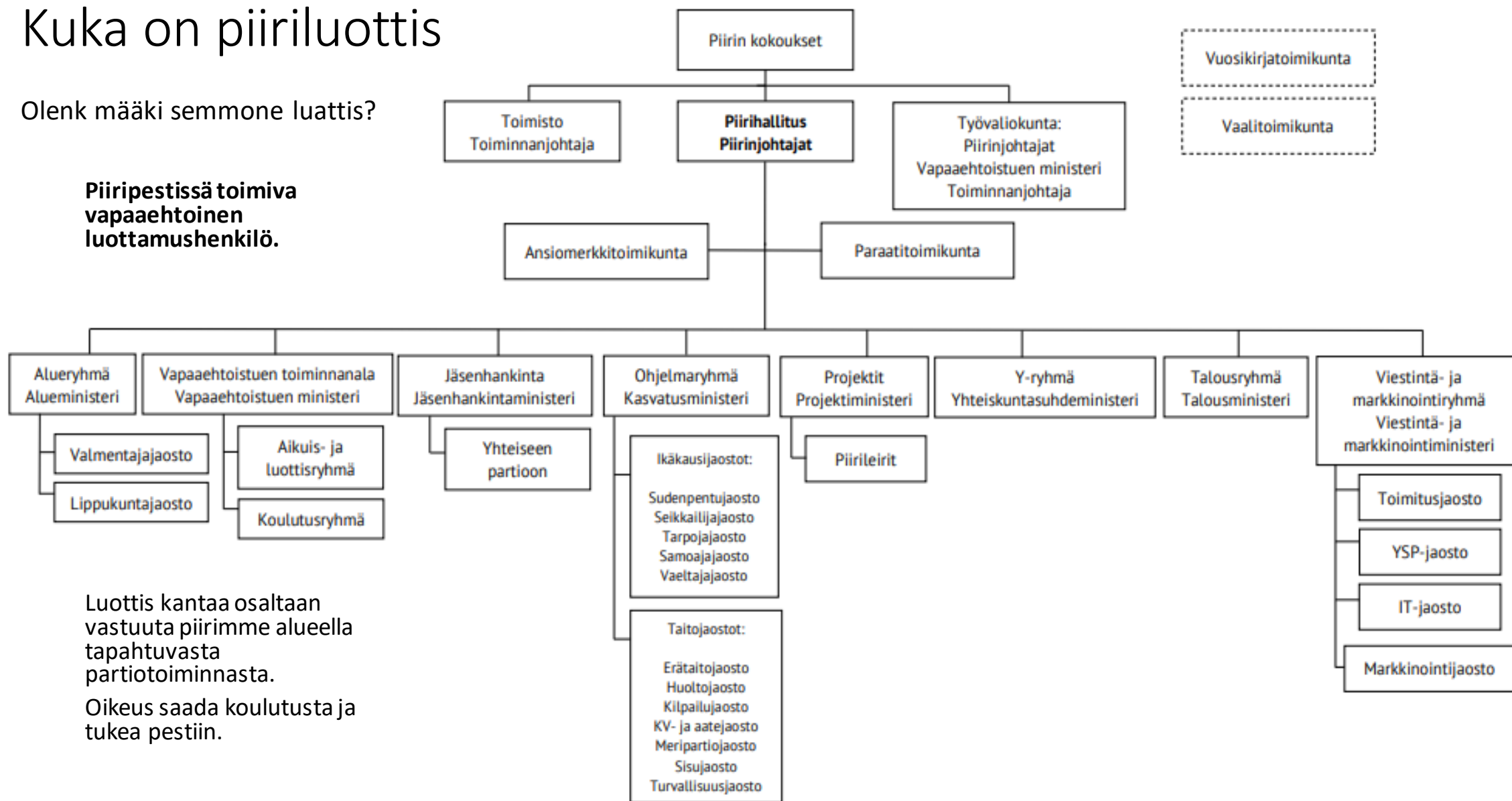


- ALR; 12 hengen poppoo
- Laajennetut; ketä paikalla ja linjoilla
- Laajennettu ALR kokous, miksi?

# Kuka on piiriluoottis

Olenk määki semmone luattis?

**Piiripestissä toimiva vapaaehtoinen luottamushenkilö.**

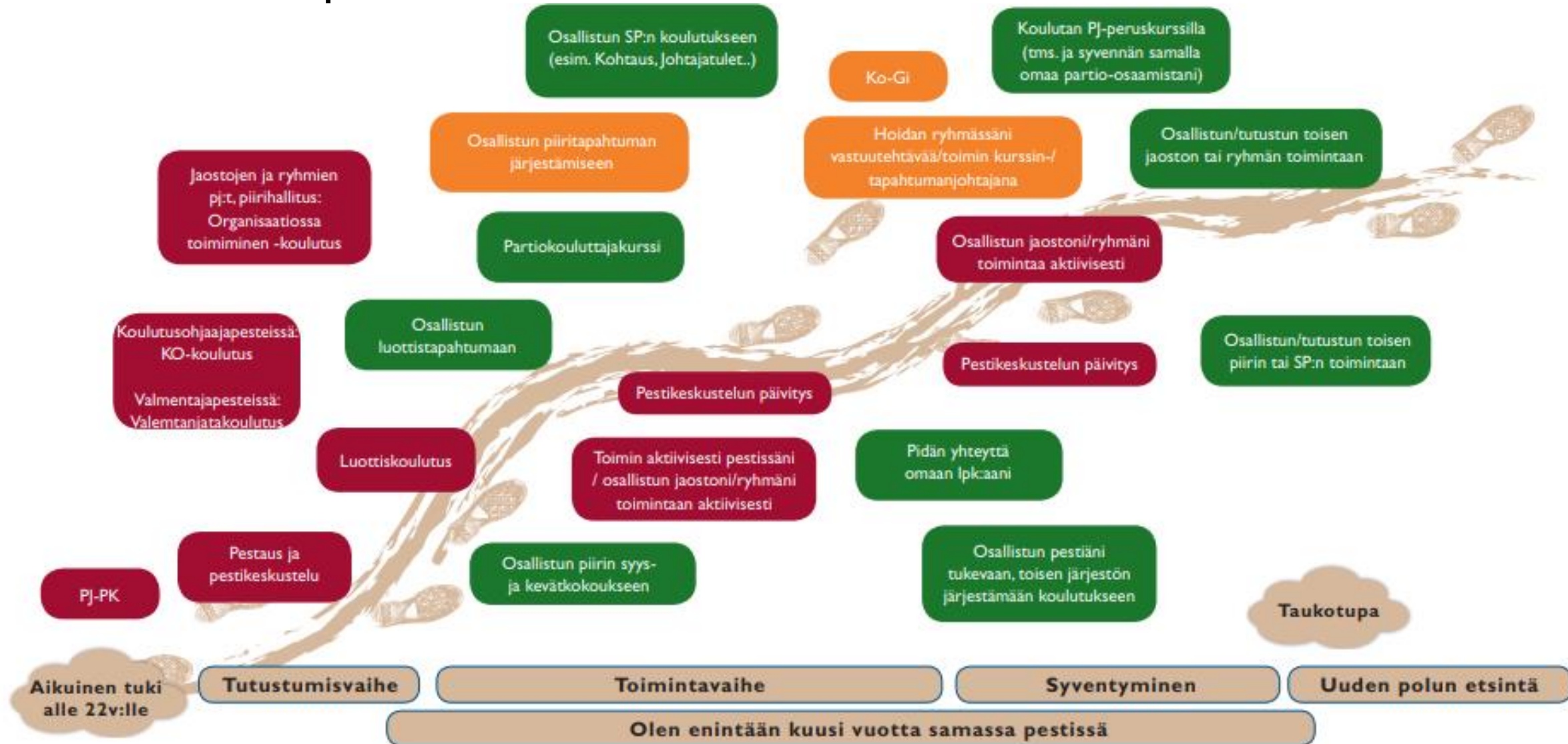


Luottis kantaa osaltaan vastuuta piirimme alueella tapahtuvasta partiotoiminnasta.

Oikeus saada koulutusta ja tukea pestiin.

# Luottuksen polku

Opin uusia asioita ja saan uusia, sopivan kokoisia haasteita



# Pestaaminen

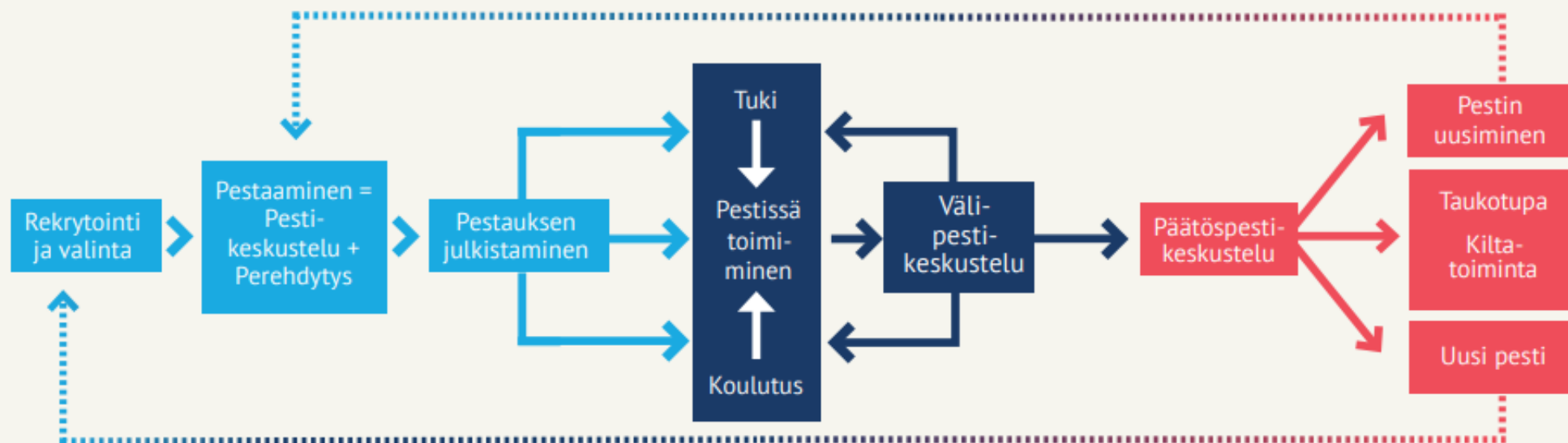
## PESTIAVAIN

01/2018

### MOTIVAATION VAHVISTAMINEN

### OSAAMISEN JA MOTIVAATION TUKEMINEN

### SEURAAVA ASKEL



# Rekrytointi ja valinta

- *"L-SP:n piiripestissä voi toimia henkilö, joka on maksanut Suomen Partiolaisten jäsenmaksun, hyväksyy partion arvopohjan, sitoutuu partion päämäärään, kasvatustavoitteisiin ja menetelmiin, on sitoutunut tehtäväänsä ja sen tavoitteiden toteuttamiseen, on pestattu tehtäväänsä, omaa pestiin tarvittavan osaamisen ja kokemuksen, mutta ennen kaikkea innostuksen, on mielellään partiojohtaja tai suorittaa samoaja - tai vaeltajaohjelmaa."*
- **PIIRIREKRY** kahdesti vuodessa
- Tavoite: avoin, läpinäkyvä ja tehokas rekrytointi ja pestäminen, pesti- ja seuraajasuunnittelun tukeminen
- <http://www.lounaissuomenpartiopiiri.fi/avoimet-pestit>

# Partiopestin periaatteet

- Oikeus toimia tehtävässä, jossa on mahdollisuus onnistua ja joka on haastava, kiinnostava ja kehittävä.
- Mahdollisuus itsensä kehittämiseen ja nousujohteisuuteen.
- Oikeus saada koulutusta, palautetta ja tukea.
- Oikeus saada tarvittavaa tietoa ja välineitä pestin hoitamiseen.
- Tehtävän sisällöstä ja ajankäytöstä sovitaan yhdessä.
- Pestissä toimiminen on vapaaehtoista.
- Pestaus on avointa ja läpinäkyvää.



# Pestaajan rooli

- Ymmärrys pestatun motivaatiosta, kiinnostuksenkohteista ja osaamisesta
- Pestatun viihtyminen pestissä, tuki ja kannustus
- Pestatun kehittymisen tukeminen ja osaamisen pukeminen sanoiksi

# Pestikeskustelu

- Pestin tavoitteiden tarkistuspiste
- Nykytilasta ja miten siihen on tultu
- Miten jatketaan eteenpäin ja mihin panostetaan erityisesti
- Pestattu saa ohjausta tehtävissään menestymistä ja oppimista varten
- Pestin keston määrittely
- Pestatun mahdollisten muiden pestien selvittäminen

# Pestisopimus

- pestajaajan ja pestattavan välinen sopimus pestin sisällöstä ja siihen liittyvistä asioista: sisältö, tuki, perehdytys, kehittyminen pestissä, ajankäyttö
- <https://www.partio.fi/lippukunnille/pestien-tuki/pesti-ja-pestaaminen/pestisopimus/>

## Tuki ja perehdytys

- › Millaista perehdytystä pestissä toimimista varten tarvitaan?
- › Tukisiko jokin koulutus pestissä menestymistä? Jos kyllä, milloin pestattu osallistuu koulutukseen?
- › Kuka perehdyttää pestatun tehtävään? Milloin perehdytys tapahtuu?
- › Ketkä ovat tärkeimpiä tuki- ja yhteistyöhenkilöitä ja -ryhmiä pestissä toimimista varten?
- › Tarvitseeko tai haluaako pestattava mentorin?

## Pestatun kehittyminen pestissä

- › Mitkä asiat motivoivat pestattua toimimaan pestissä? Eli miksi pestattu haluaa aloittaa pestissä ja millaiset asiat kannustavat häntä tekemään pestiin kuuluvat tehtävät hyvin?
- › Mitä pestattu haluaa oppia pestissä?
- › Miten pestattu haluaa kehittyä johtamistaidoissa? Johtamistaidot ovat keskeisiä partiopesteissä ja niihin kuuluvat visiointitaidot, vuorovaikutustaidot, toimeenpanotaidot sekä itsensä johtamisen taidot.

## Pestin toteuttamisen mahdollisuudet

- › Paljonko pestaja arvioi pestin edellyttävän aikaa?
- › Paljonko pestattu arvioi hänellä olevan aikaa käytettävissä pestiä varten? Jos pestajaajan edellyttämä ja pestatun käytettävissä oleva aika ovat kovin kaukana toisistaan, on syytä keskustella jo tässä vaiheessa tehtävistä, jotta pesti tuntuu molemmille osapuolille mielekkäältä ja omaan elämäntilanteeseen sopivalta.



## PESTISOPIMUS

**Pestatun nimi:**

**Pestin nimi:**

**Pestajaajan nimi:**

Pestin sisältö	
Pestiin liittyvät vastuut	
Pestin kesto (alku- ja loppupäivämäärät)	Välipestikeskustelun ajankohta
Millaista perehdytystä (ml. koulutukset) tarvitset pestissä toimimiseen?	
Mistä / keneltä saat tukea pestissä toimimiseen? Tarvitsetko mentoria?	
Mitkä asiat motivoivat sinua toimimaan tässä pestissä?	

# Luottiksen velvollisuudet

- Tehdä pestikeskustelussa sovittuja asioita, osallistua toimintasuunnitelman tekoon
- Osallistua oman jaoston/ryhmän toimintaan toimintasuunnitelman ja budjetin mukaisesti
- Ilmoittaa esteestä, jos ei pysty enää toimimaan pestissä
- Edustaa piiriä partion sisällä ja ulkopuolella
- Noudattaa sääntöjä ja linjauksia
- Maksaa jäsenmaksu

# Perehdytys

- Oman ryhmän toiminnan periaatteet, toimintasuunnitelma ja sisäinen tehtäväjako
- Piirin organisaatio
- Partiotoimistot
- Tuki ryhmän sisältä
- Termit
- Piirihuivi
- O365, kulukorvaus, jne
- Luottissanomat, Yammer- ja FB-ryhmät
- SP:n turvallisuusohjeet
- Luottiskoulutus ja muut koulutukset

**MOTIVAATION  
VAHVISTAMINEN**

# Pestauksen julkistaminen

**Miten teidän jaostonne/ryhmänne uusista pestauksista tiedotetaan?**

**Onko tapa toimiva?**

**Ovatko piiripestit riittävän julkisia?**

# Pestissä toimiminen

- Piirin toimintaohjeen Pestit-osuus:

<http://www.lounaissuomenpartiopiiri.fi/system/files/L2%20Pestit.pdf>

# Mistä pestattu saa tukea pestissä toimimiseen?

**pestaaja**

**työpari**

**muu ryhmä/jaosto**

**toimisto**


**ministeri**

**mentori**

**edeltäjä**

# Pestilähtöinen koulutussuunnittelu

| Tarpeellinen pestissä   
 n Pestiä tukeva   
 L-OP ER 9/2007

 <b>Pestilähtöinen koulutussuunnittelu</b>	<span style="color: blue;"> </span> Tarpeellinen pestissä <span style="color: red;">n</span> Pestiä tukeva																		
	Turvallisesti yhdessä	Partiojohtajan peruskoulutus (PJ-PK)	Lippukunnanjohtajakoulutus	Ohjelmajohtajakoulutus	Pesti johtaja koulutus	Partio kouluttajakoulutus	Partiojohtajan jatkokoulutus (Ko-Gi)	Organisaatiossa toimiminen	Valmentajakoulutus	Ko-Gi-ohjaajakoulutus	Koulutusohjaajakoulutus	Mentorikoulutus	Ansiomerkkikoulutus	Ensiavun peruskurssi (EA1)	Ensiavun jatkokurssi (EA2)	Jäsenrekisterikoulutus	Luottiskoulutus	Rekrykoulutus	Uusien vanhojen LPKJ:ien ilta
<b>Piirin pestit</b>																			
Ryhmän/jaoston puheenjohtaja							n					n	n			n			
Ryhmän/jaoston jäsen							n					n						n	
Tapahtumanjohtaja							n							n	n		n		
Koulutusohjaaja									n			n			n		n		
LPK/Ohjelma/Pestausvalmentaja			n	n	n	n	n					n			n		n	n	



# Oman osaamisen kehittyminen

POHDI HETKI SEURAAVIA:

- Mikä pestissäsi sinua innostaa?
- Mitä haluat pestissäsi oppia?
- Missä haluaisit tulevaisuudessa olla mukana?

# Välipestikeskustelu



# Kyselyn tulokset

- Onko jaostosi/ryhmäsi jäsenten pestit merkitty Kuksaan?
- Onko jaostosi/ryhmäsi pesteistä olemassa pestikuvaukset?
- Onko jaostosi/ryhmäsi pesteille määritelty kesto (esim. kaksi vuotta)?
- Onko jaostossasi/ryhmässäsi käytössä säännölliset pestikeskustelut?
- Mikä on jaostosi/ryhmäsi pestaustarve tällä hetkellä?
- Miten rekrytoitte jäseniä jaostoonne/ryhmäänne?
- Minkälaista apua jaostosi/ryhmäsi tarvitsee pestaamiseen liittyen?

# Pestin päättyminen



- Päätöspestikeskustelu
- Seuraajan perehdyttäminen
- Tiedon taltiointi
  
- Pestin uusiminen
- Uusi pesti
- Taukotupa
  
- Seuraajasuunnittelu

# SP:n tuki luottikselle

- Kohtaus, syys- ja kevätpäivät, materiaalit
- <https://www.partio.fi/lippukunnille/pestien-tuki/>

# ALR/LS-P:n tuki luottikselle

- Koulutukset
  - Luottiskoulutus 13.10.2018 (vip 2.10)
  - Organisaatiossa toimiminen 12.-13.1.2019
  - Partiokouluttajakurssi 23.-25.11.2018 (vip 30.9.)
- Mentorointi
  - Mentorointiohjelman 2019 haku 1.10.-15.11.
- Muu tuki ja tapahtumat
  - <http://www.lounaissuomenpartiopiiri.fi/toiminta/luottiksille>
  - Pikkujoulut 14.12.2018, luottissemma 19.1.2019, ...

# Näitä käsittelimme

- ALR laajennettu miksi?
- Kuka on piiriluottis?
- Luottiksen polku
- Pestaaminen
- SP:n tuki luottikselle
- ALR/piirin tuki luottikselle