




KEHITYMINEN PESTISSÄ -TYÖKALU

	 MOTIVAATION VAHVISTAMINEN	 OSAAMISEN JA MOTIVAATION TUKEMINEN	 SEURAAVA ASKEL
OMA MOTIVAATIO	<p>MIKÄ SINUA MOTIVOI?</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>MITÄ TARVITSET, JOTTA OLISIT MOTIVOITUNUT?</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>MITÄ HALUAT TEHDÄ JATKOSSA, JOTTA OLISIT MOTIVOITUNUT?</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>
OMA OSAAMINEN	<p>MITÄ HALUAT OPPIA PESTISSÄ?</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>MITÄ HALUAT OPPIA TÄSTÄ ETEENPÄIN?</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>OPITKO, MITÄ HALUSIT?</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>
OMA JOHTAMINEN	<p>MITÄ JOHTAMISTAITOJA HALUAT KEHITTÄÄ ERITYISESTI TÄSSÄ PESTISSÄ? MITEN?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Itsensä johtamisen taitoja - Visiointitaitoja - Organisointitaitoja - Vuorovaikutustaitoja 	<p>MITEN OLET KEHITTÄNYT? MITÄ VIELÄ TARVITSET?</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>MITEN OLET KEHITTÄNYT? MITÄ JOHTAMISTAITOJA HALUAISIT SEURAAVAKSI KEHITTÄÄ?</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

MOTIVOIKO SINUA JOKIN NÄISTÄ?

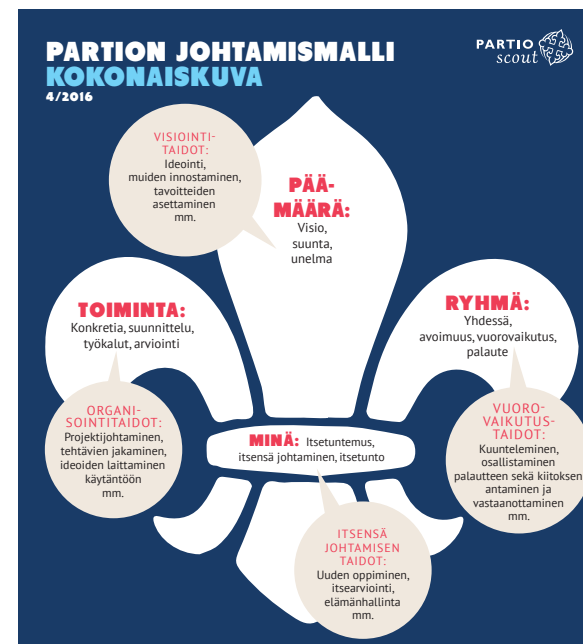
- asioiden saaminen aikaan
- henkilökohtainen kasvu
- uusien ihmisten tapaaminen
- kotoa lähteminen
- uusien näkökulmien saaminen
- uusien ystävien saaminen
- tunne tarpeellisuudesta
- mahdottoman tekeminen mahdolliseksi
- kiireisenä pysyminen
- pakeneminen arjesta
- sisäpiiriin pääseminen
- vaikuttaminen
- rentoutuminen
- muiden auttaminen
- mahdollisuus tehdä jotain ihan muuta kuin mitä teet töissä
- hauskanpito
- elämäkatsomukselliset syyt
- CV:si täydentäminen
- syy tehdä jotain, mitä rakastat
- hiljaisen tiedon siirtäminen
- mentorointi
- osaamisen ja motivaation tukeminen
- epäkohdan korjaaminen
- _____

OMA OSAAMINEN

Löydätkö näistä partion osaamisalueista jotain konkreettista, mitä haluaisit oppia tässä pestissä?

- Vuorovaikutusosaaminen
- Viestintäosaaminen
- Kestävä kehitys
- Kulttuurinen osaaminen
- Arvojohtaminen
- Luonto-osaaminen
- Organisaatio-osaaminen
- Partiokasvatus
- Ryhmän ohjaaminen
- Eettinen osaaminen
- Asiaosaaminen
- Turvallisuus
- Innovaatio-osaaminen
- Itsensä kehittäminen

OMA JOHTAMINEN



Johtamismalli on tapa puhua johtamisesta partiossa ja väline sen arviointiin. Mallissa korostuu kolme osa-alueita: toiminta, päämäärä ja ryhmä, jotka kaikki linkittyvät osa-alueeseen minä. Kaikki johtamismallin osa-alueet ovat tärkeitä, mutta pestistä riippuen jokin osa-alue voi nousta merkittävämmäksi.

Johtaminen ei ole synnynnäinen ominaisuus vaan opittu taito. Samoin kaikkia johtamismallin neljästä osa-alueesta voi harjoitella.

Kirjoita tähän mikä tai mitkä johtamisen osa-alueet erityisesti korostuvat tulevassa pestissäsi:
